

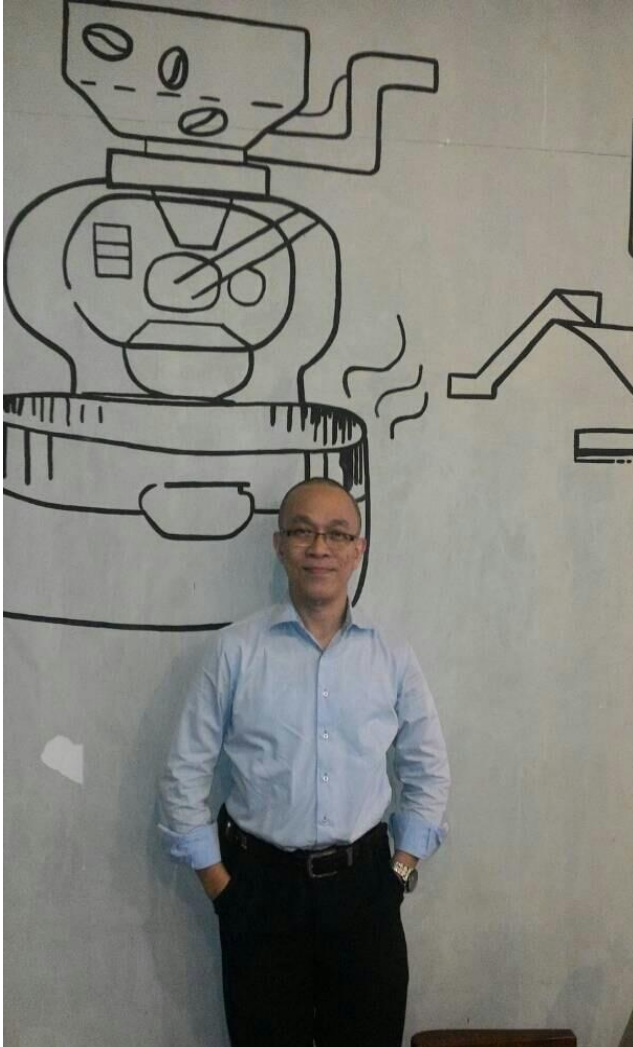
# **Ethos Kerja sebagai pendorong kesuksesan**

**PT. Braja Mukti Cakra (BMC)**

Bekasi

20 September 2019

# Profil Pribadi



Name : Rida Justin Jacobalis

Date of birth : July, 28<sup>th</sup> 1967

Place : Jakarta

Workplace : Bakrie Autoparts

Mobile : 0816.1332552

# Agenda Pembelajaran

1. **Kesuksesan**, yang ingin dicapai
2. **Sikap positif** dalam bekerja
3. **Ethos** dalam bekerja
4. **Fungsi Leaders** dalam mengembangkan Ethos bekerja

**Kesuksesan yang ingin dicapai?**

**Apakah *Kesuksesan*  
menurut Anda?**

*“Begin with the end of the mind”*

*(Stephen Covey)*



# Pencapaian Sukses

Sukses menurut **D. Paul Reilly** dalam bukunya *Succes is simple* (1977) :

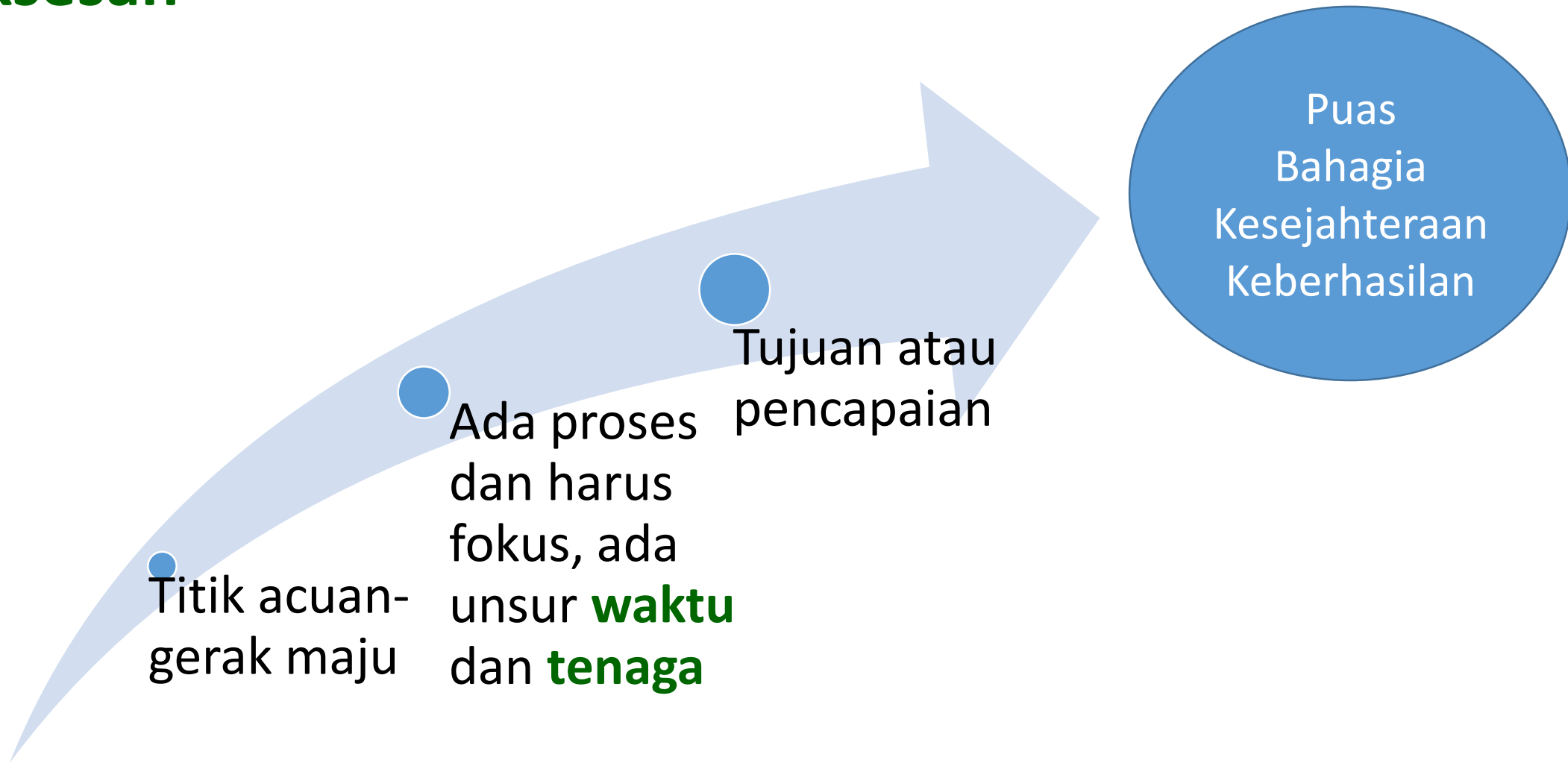
“Sukses adalah **pencapaian** yang **berangsur-angsur meningkat** terhadap **suatu tujuan** atau **cita-cita** yang **berharga**”.

# Kesuksesan

Sukses itu adalah

1. **Gerak maju** secara terus menerus menuju **tujuan**
2. Untuk mencapai kesuksesan itu perlu **proses** yang memakan waktu dan tenaga tidak sedikit. Tidak boleh berputus asa dan **selalu fokus** dalam mencapai tujuan.
3. Sukses itu berakhir saat seseorang merasa **puas, bahagia dan kesejahteraan**
4. **Sukses adalah keberhasilan**, keberhasilan adalah **kesejahteraan pribadi** (buku terlaris di dunia berjudul “Berpikir dan berjiwa besar” kara David J. Schwartz)

# Kesuksesan



Ukuran kesuksesan Anda yang mana ?

# Tujuan Kesuksesan anda

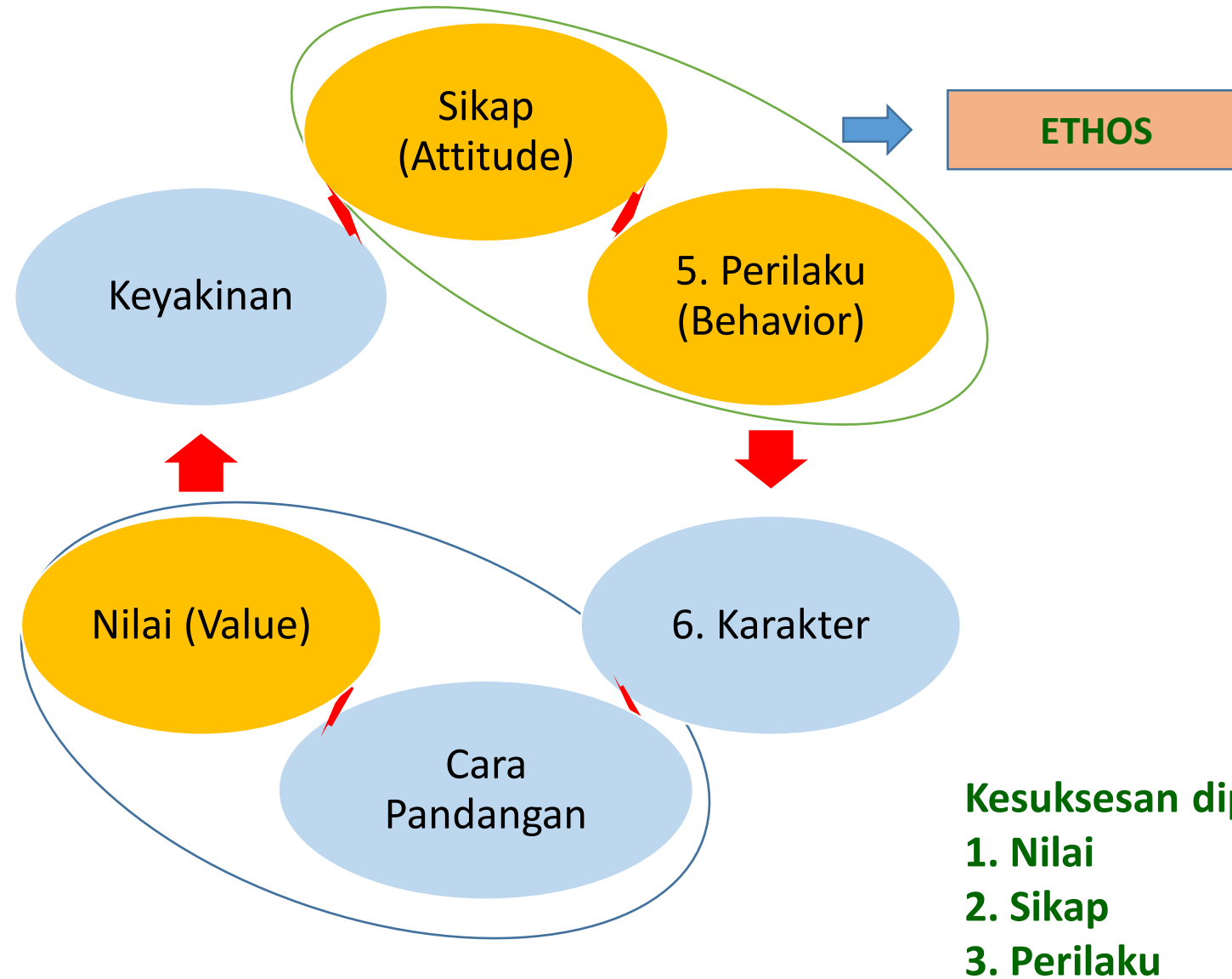
*4 Kuadran Keseimbangan Tujuan Kesuksesan Hidup Anda*



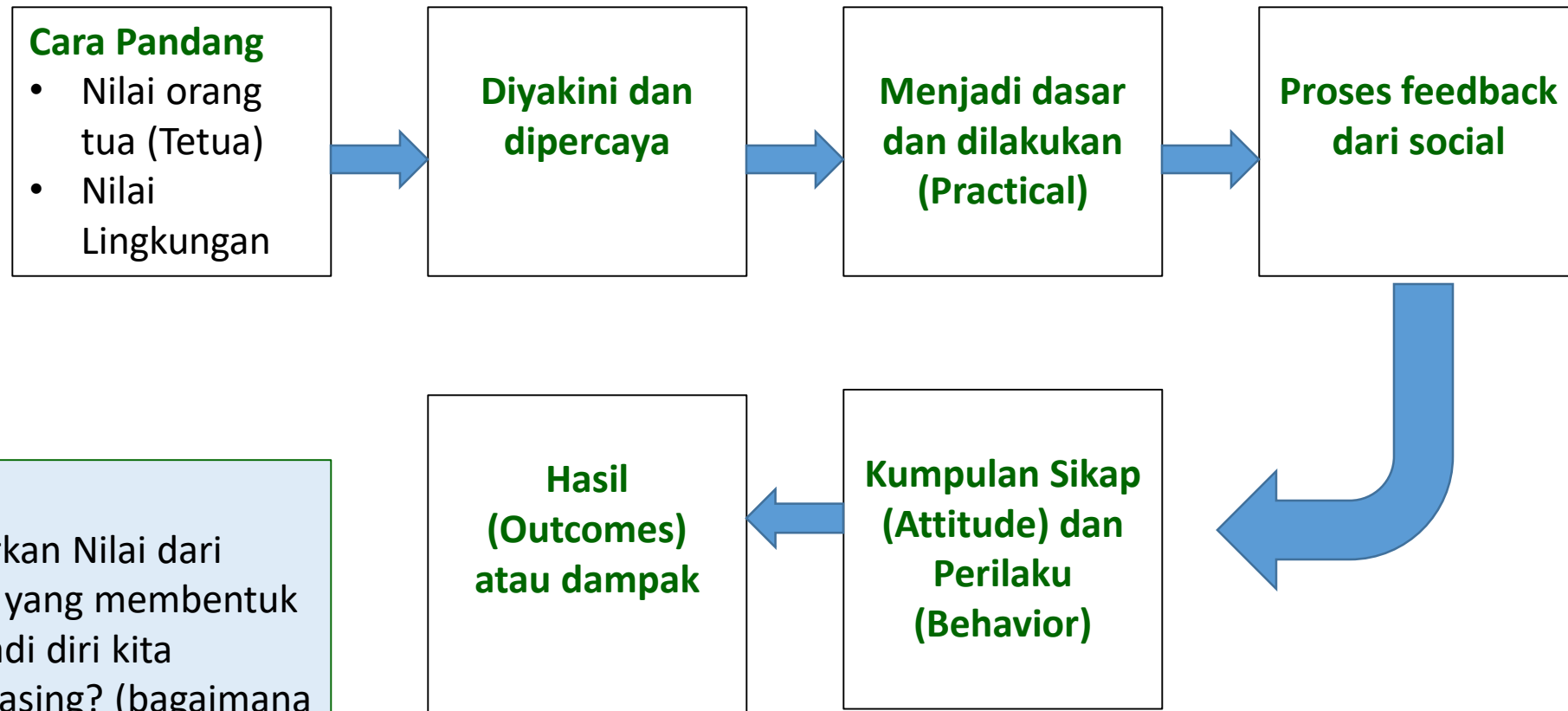
Ukuran kesuksesan Anda yang mana ?



# Kesuksesan dimulai dari mana.....



# Proses perkembangan sebuah Nilai



## Tugas :

Coba pikirkan Nilai dari orang tua yang membentuk Nilai pribadi diri kita masing-masing? (bagaimana ceritanya)

# Sebutkan Nilai Anda

(yang turun dari orang tua)

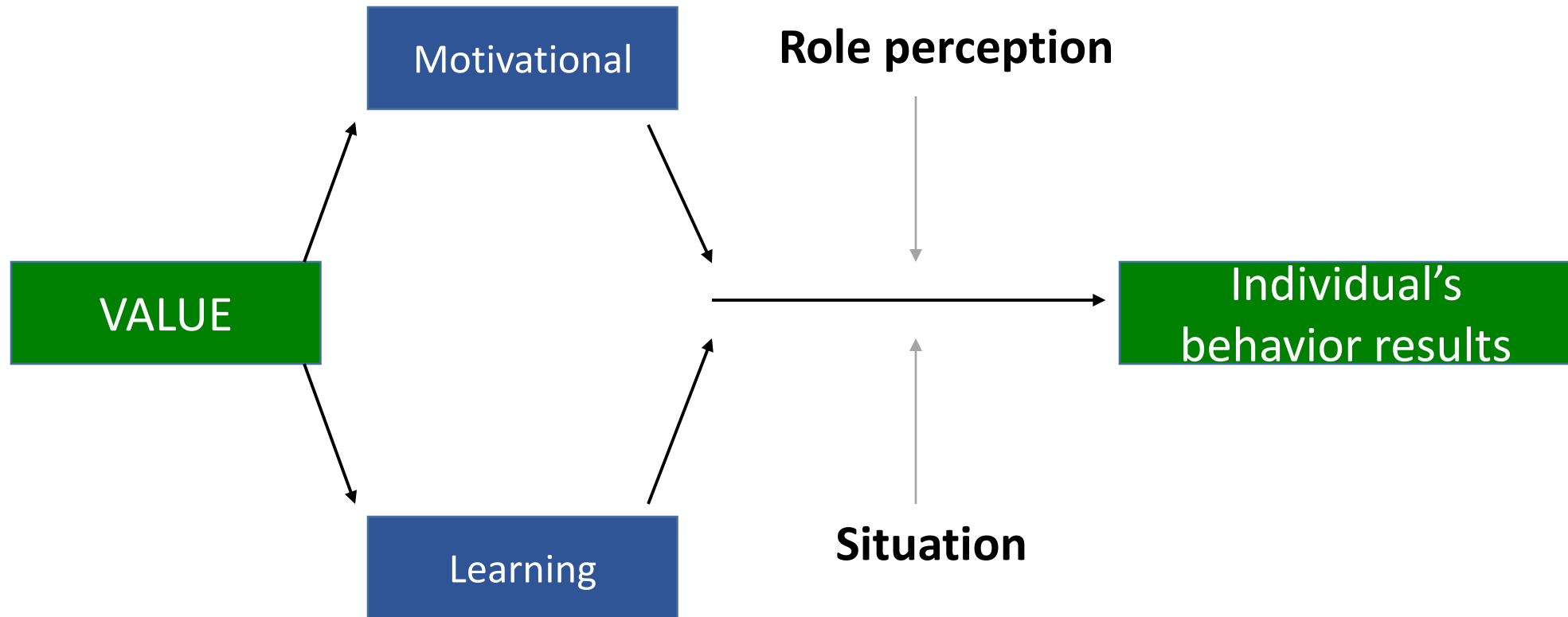
- Integritas
- Semangat juang
- Adil
- Tanggung jawab
- Adaptasi
- Pembelajar
- Tidak sombong
- Visionary
- Dan lain-lain

# Nilai atau Value (diambil dari beberapa sumber)

## Nilai

- Sebagai **dasar berperilaku**
- Dasar mengambil **keputusan** apakah sesuatu itu **benar, baik** dan **diinginkan**
- **Konsep** individu mengenai **benar atau salah**
- Sebuah **prinsip** yang **mengarahkan** hidup kita, dan di-disain untuk mengarahkan kita ke **kehidupan yang ideal**
- Menentukan apakah sesuatu itu **berharga, menguntungkan** atau malah **merugikan**
- Sebuah **standard** kehidupan yang dibangun

# Process dari sebuah Nilai



# ICEBERG



## Nilai atau Value

Doing (Perilaku)

thinking

feeling

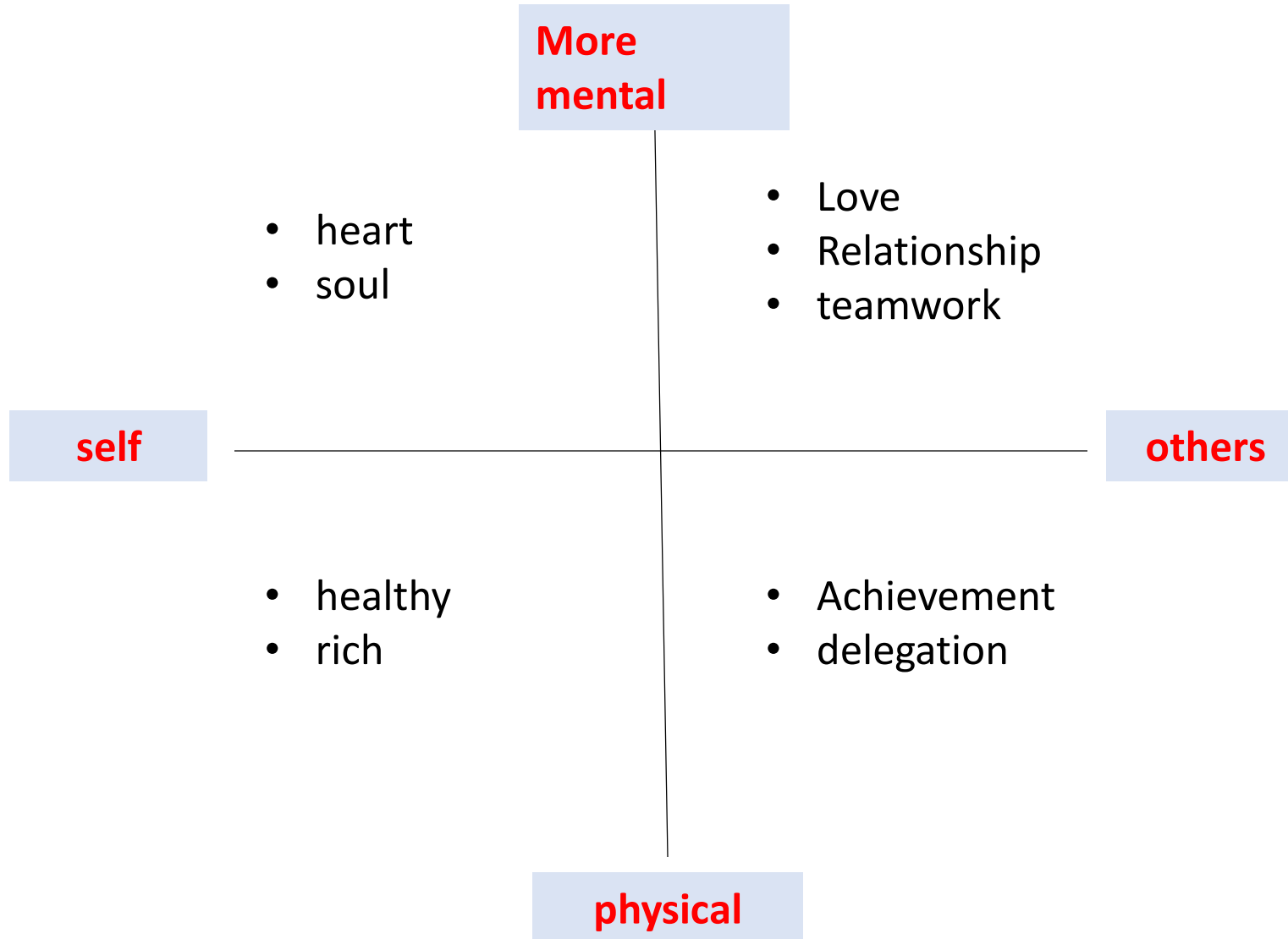
Nilai :

1. Objektif
2. Subjektif
3. Pertimbangan keduanya

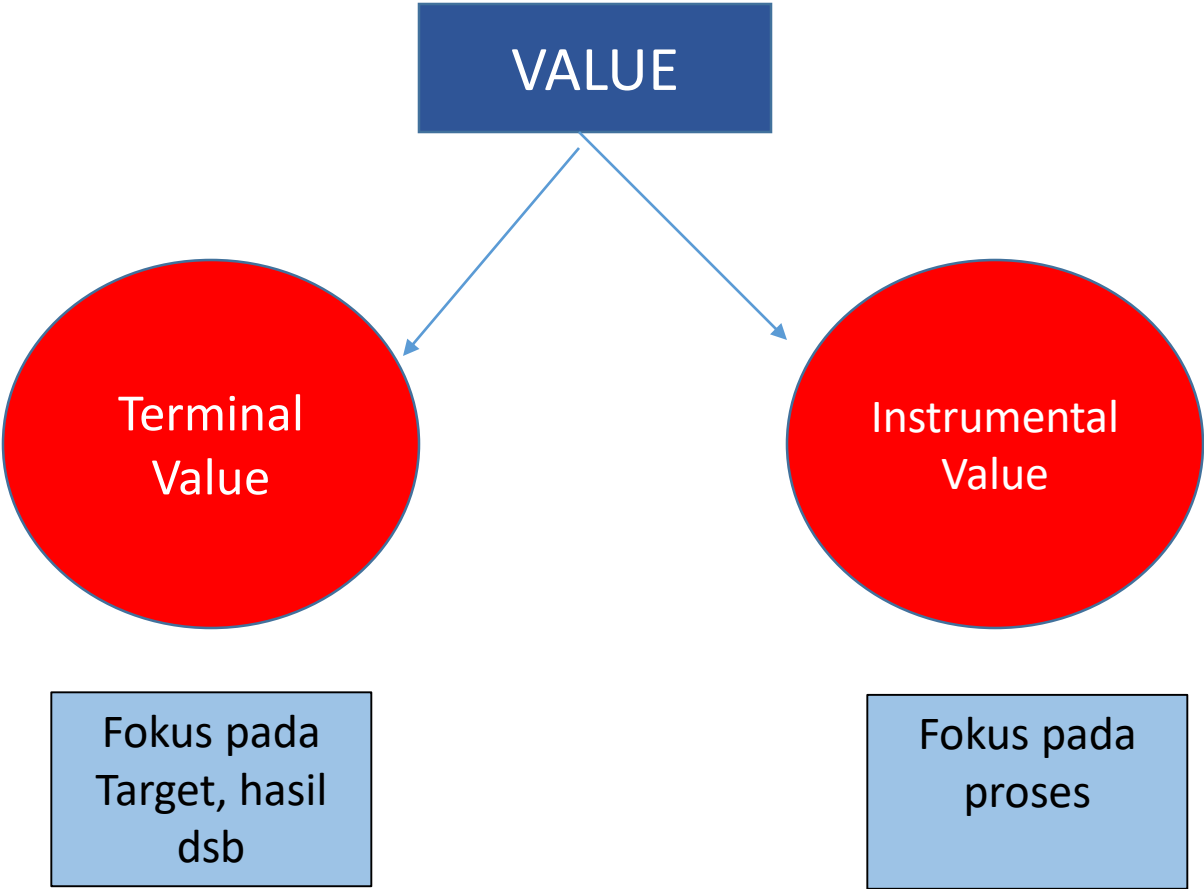
Nilai :

1. Nilai Logika
2. Nilai Etika
3. Nilai Estetika

# Howard's Model of Value



# Jenis-Jenis Nilai/Value





# Nilai (Values)

## Dari Mana berasal?

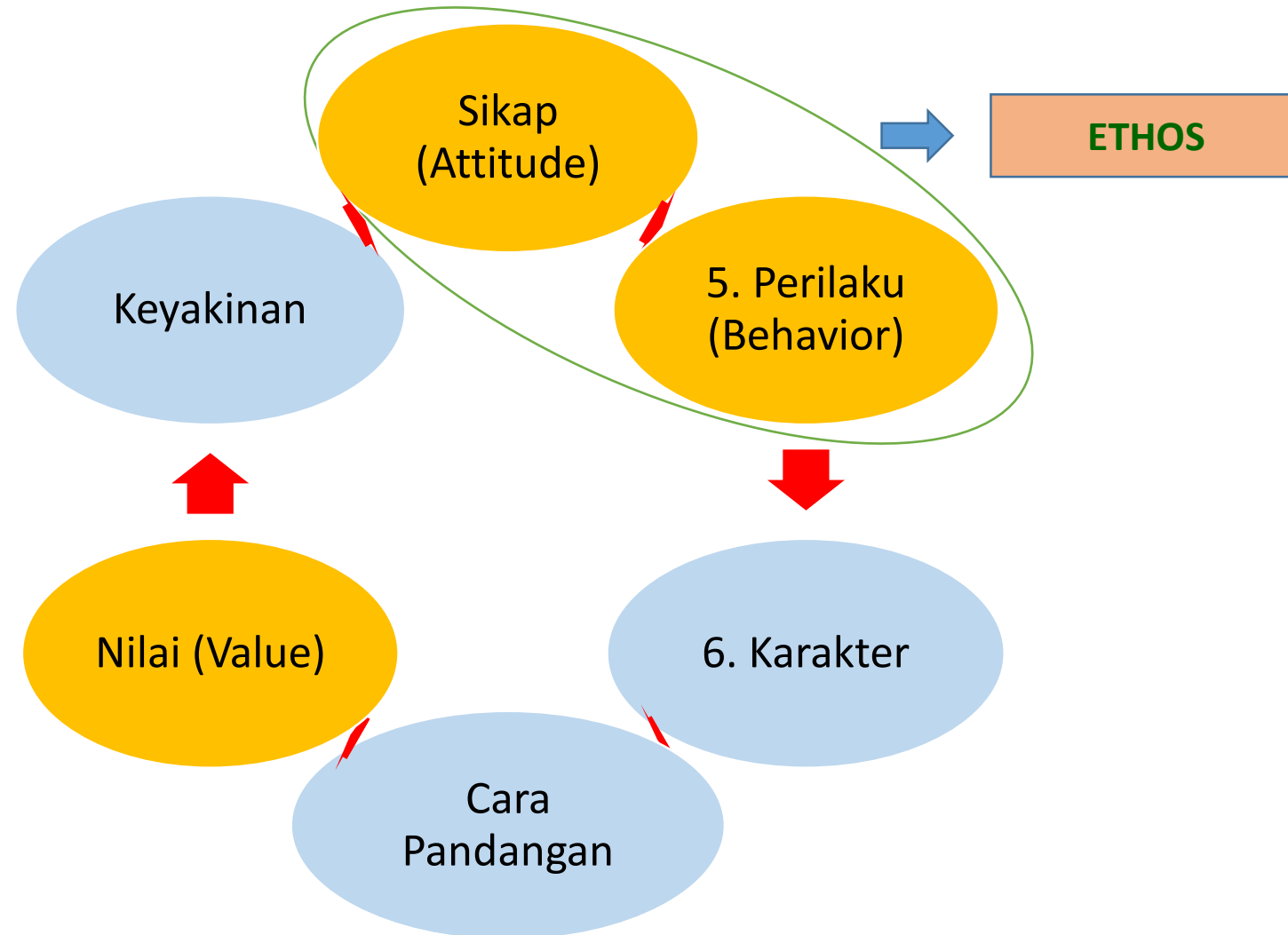
Dari keberhasilan orang tua (Role Model)

- Role Model
  - Trusted and believed (diyakini)
    - Menjadi foundation/basis/dasar berperilaku
      - Menjadi ***Nilai pribadi***

# **Ethos Kerja sebagai pendorong kesuksesan**

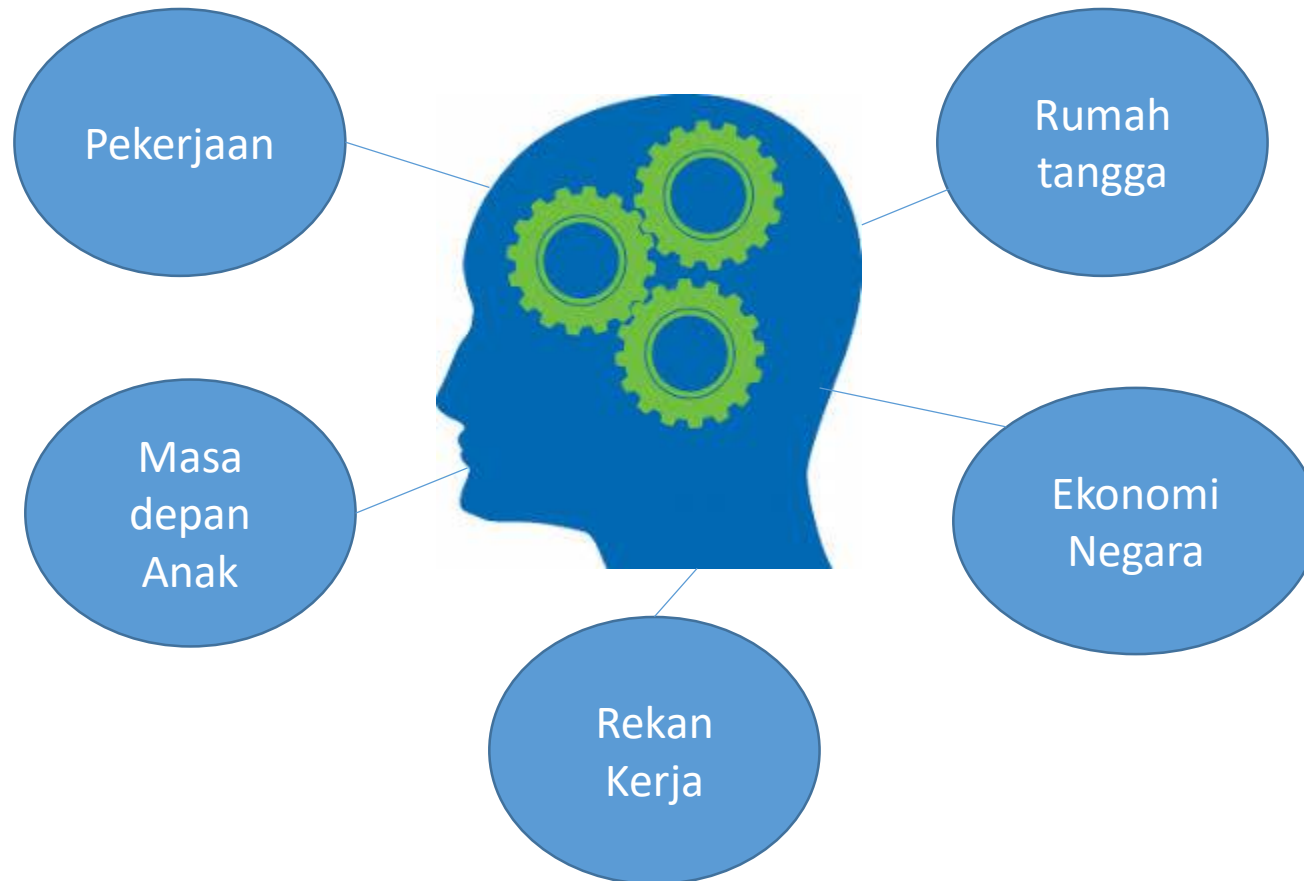
**Sikap Positif terhadap Pekerjaan**

# Kesuksesan dimulai dari mana.....

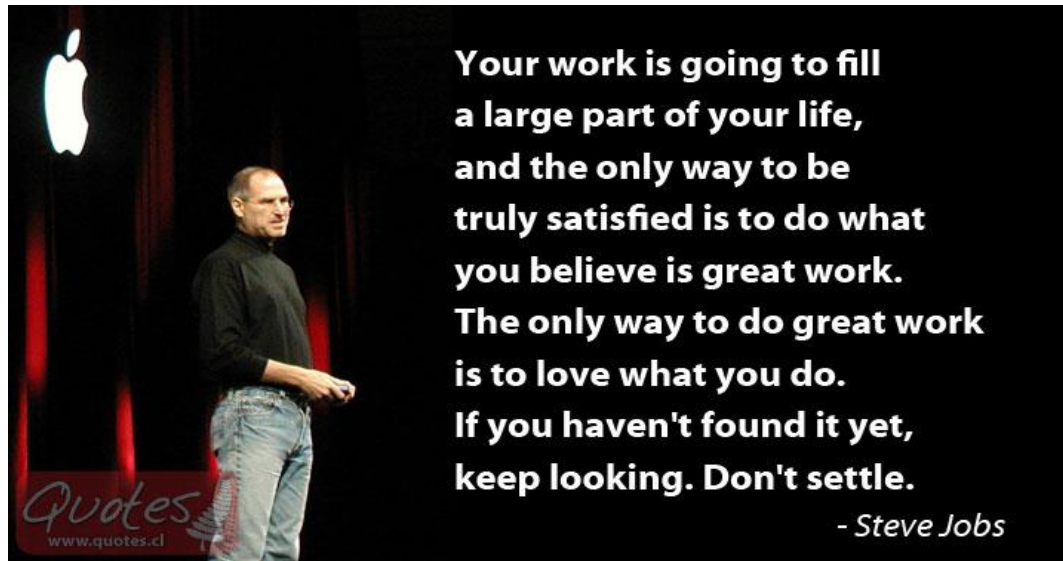


# Perilaku yang Harus Dikembangkan...

❖ *Perilaku (Positif) dimulai dari sikap positif.....??*



# Sikap Positif Terhadap Pekerjaan



**“Kalau Anda tidak suka dengan pekerjaan Anda, maka Anda hanya mendapatkan gaji dan tidak mendapatkan kebahagiaan dari pekerjaan Anda.” ~Djajendra**



# Pikiran/Pandangan terhadap Pekerjaan



# Bagaimana Paradigma Anda dalam Bekerja

Apakah Anda mempunyai .....

- **Sikap positif** terhadap pekerjaan?
- **Aspek-aspek positif** terhadap pekerjaan?
- **Aspek-aspek menantang** terhadap pekerjaan?

# Menumbuhkan Sikap Positif terhadap Pekerjaan

## *Inspirational Quote :*

“ Tuhan, berikan aku kebesaran jiwa untuk menerima hal-hal yang **tidak dapat** kuubah, keberanian untuk mengubah hal-hal **yang dapat** kuubah dan hikmat untuk **membedakan** keduanya”

*(Reinhold Niebuhr-American Theologian)*



# .....Di Dalam Pekerjaan

Ada yang **dapat diubah**

- -----
- -----
- -----
- -----
- -----
- -----

Ada yang **tidak dapat diubah**

- -----
- -----
- -----
- -----
- -----
- -----

# Pekerjaan

- Aspek-Aspek **Positif**

---

---

- Aspek-Aspek **yang menantang**

---

---

**Stress** lebih banyak bicara yang mana?



Ali bin Ibrahim Al Naim  
Menteri Perminyakan dan Mineral  
(1995-saat inii)

## quote : *Positive Thinking*

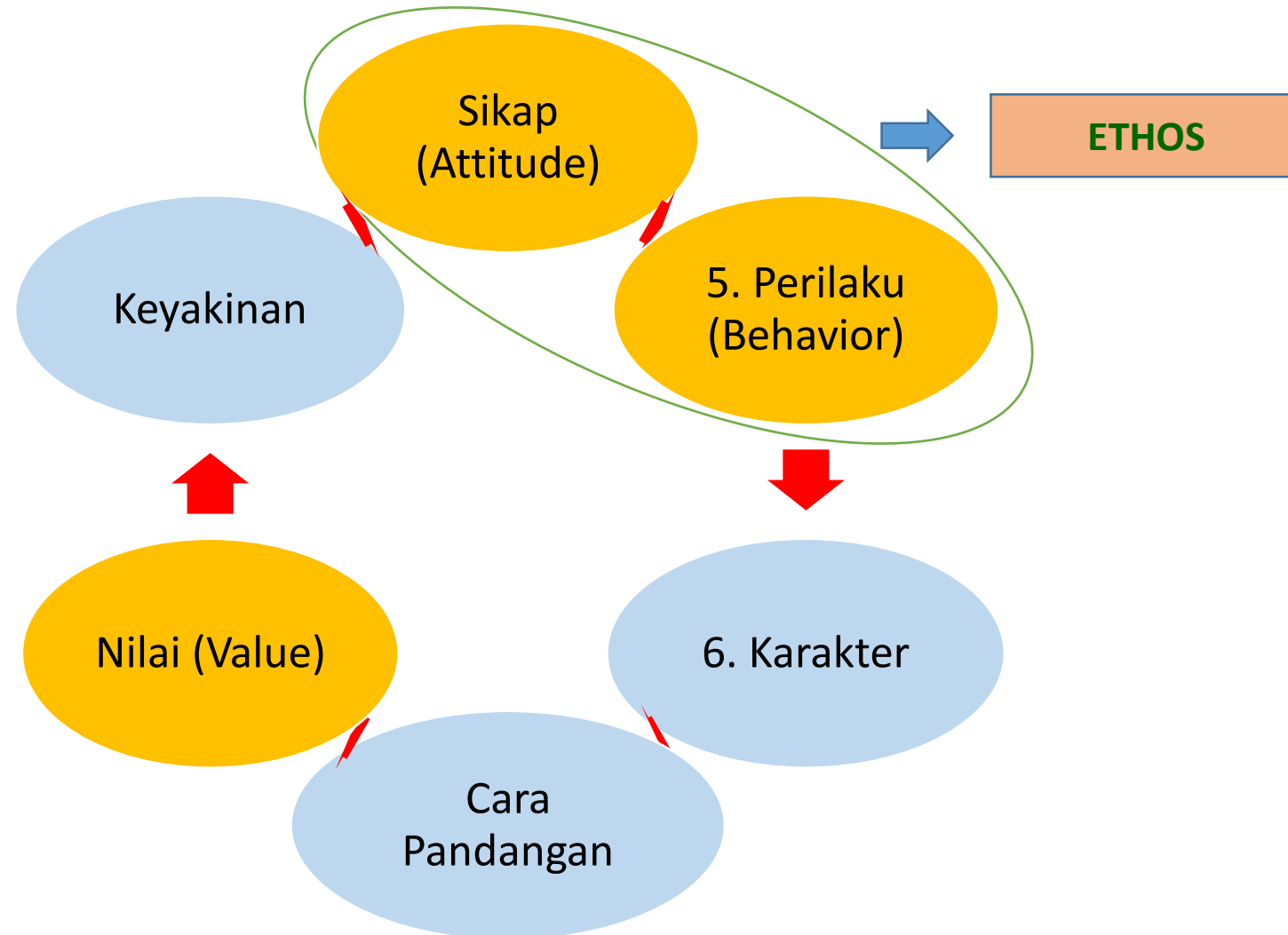
“Positive thinking *does not mean* that there are *zero problems*, but it means that you can *cope and recover more easily*, while *at the same time* you are able to *look at a brighter side* of any situation

*(John Franz)*

# **Ethos Kerja sebagai pendorong kesuksesan**

**Ethos dalam Bekerja**

# Kesuksesan dimulai dari mana.....



# Bagaimana kita bersikap dalam bekerja (Ethos)

## ETHOS KERJA (Sikap dan Perilaku)

- **Sikap** yang muncul atas kehendak dan kesadaran sendiri yang didasari oleh sistem orientasi **nilai** budaya terhadap kerja (Sukardewi, 2013:3)
- Seperangkat **perilaku positif** yang berakar pada keyakinan fundamental yang disertai komitmen total pada paradigma kerja yang integral (Sinamo, 2011:26)
- **Pandangan dan sikap** suatu bangsa atau umat terhadap kerja, oleh karena itu menimbulkan pandangan dan sikap yang menghargai kerja sebagai suatu yang luhur, sehingga diperlukan dorongan dan motivasi (Panji Anoraga, 2001:29)
- **Karakteristik dan sikap, kebiasaan serta kepercayaan** dan seterusnya yang bersifat khusus tentang seseorang individu atau sekelompok manusia (Madjid, 2000:410)

# Ciri-Ciri Ethos Kerja

1. “Kecanduan” **terhadap waktu** (Focus on Time)
2. **Moralitas** yang bersih (Ikhlas/Morality)
3. Memiliki **kejujuran** (Integrity)
4. Memiliki **komitmen** (Comitment))
5. Kuat **pendirian** (Consistency)

# Faktor-Faktor yang mempengaruhi Ethos Kerja

- Agama
- Budaya
- Sosial Politik
- Geografis
- Pendidikan
- Struktur Ekonomi
- Motivasi Intrinsik Individu



# Cara Menumbuhkan Ethos Kerja

- Kerja sebagai **rahmat** (Aku bekerja tulus penuh rasa syukur)
- Kerja adalah **amanah** (Aku bekerja penuh tanggung jawab)
- Kerja adalah **panggilan** (Aku bekerja tuntas penuh integritas)
- Kerja adalah **aktualisasi** (Aku bekerja penuh semangat)
- Kerja adalah **ibadah** (Aku bekerja serius penuh kecintaan)
- Kerja adalah **seni** (Aku bekerja cerdas penuh kreativitas)
- Kerja adalah **kehormatan** (Aku bekerja penuh ketekunan dan keunggulan)
- Kerja adalah **pelayanan** (Aku bekerja paripurna penuh kerendahan hati)

# Contoh Ethos kerja orang Jepang

## 1. Bushido

- Menghargai orang tua
- Setia untuk setiap janji
- Optimis

## 2. Ganbatte

- Memiliki tekad untuk mengejar sesuatu hingga kemampuan terakhir
- Target besar dimulai dari hal kecil

## 3. Kaizen

Pengembangan dan perbaikan secara terus menerus

- Evaluasi dan perbaiki
- Komitmen pada waktu
- Melakukan langkah kecil agar efektif dan efisien

# Ethos Kerja yang Baik

1. Tekankan bekerja dengan ikhlas dan ber-syukur
2. Bekerja dengan rasa tanggung jawab
3. Bekerja dengan tekun
4. Bekerja dengan cinta

# **Ethos Kerja sebagai pendorong kesuksesan**

**Fungsi Leaders dalam Mengembangkan  
Ethos Kerja**

# Definisi Leadership

## ➤ Henry Kissinger :

“A leader is person who **takes his people** from where they are to where they have not been.”

## ➤ Eisenhower :

“Leadership is **the art of getting people to do things**, in the way that you want them done, because they want to do it”

## ➤ Professor Dr. Roger Gill :

“Leadership is **process of creating a desire in people to achieve objective**, of getting people to want to do what you want them to do.”

## ➤ John Maxwell :

“Leadership is **inspiring and guiding** others to instigate change from the inside-out, based on their own intrinsic motivations. Leadership is **the art of influence.**”

# Leadership, apa artinya ?

## Leadership

“Proses yang berkaitan dengan upaya seseorang **mempengaruhi PERILAKU** seseorang atau sekelompok orang”

Kata Kunci :

**Pengaruh** (Influence) + **Perilaku** (behavior)

# Leaders vs Managers

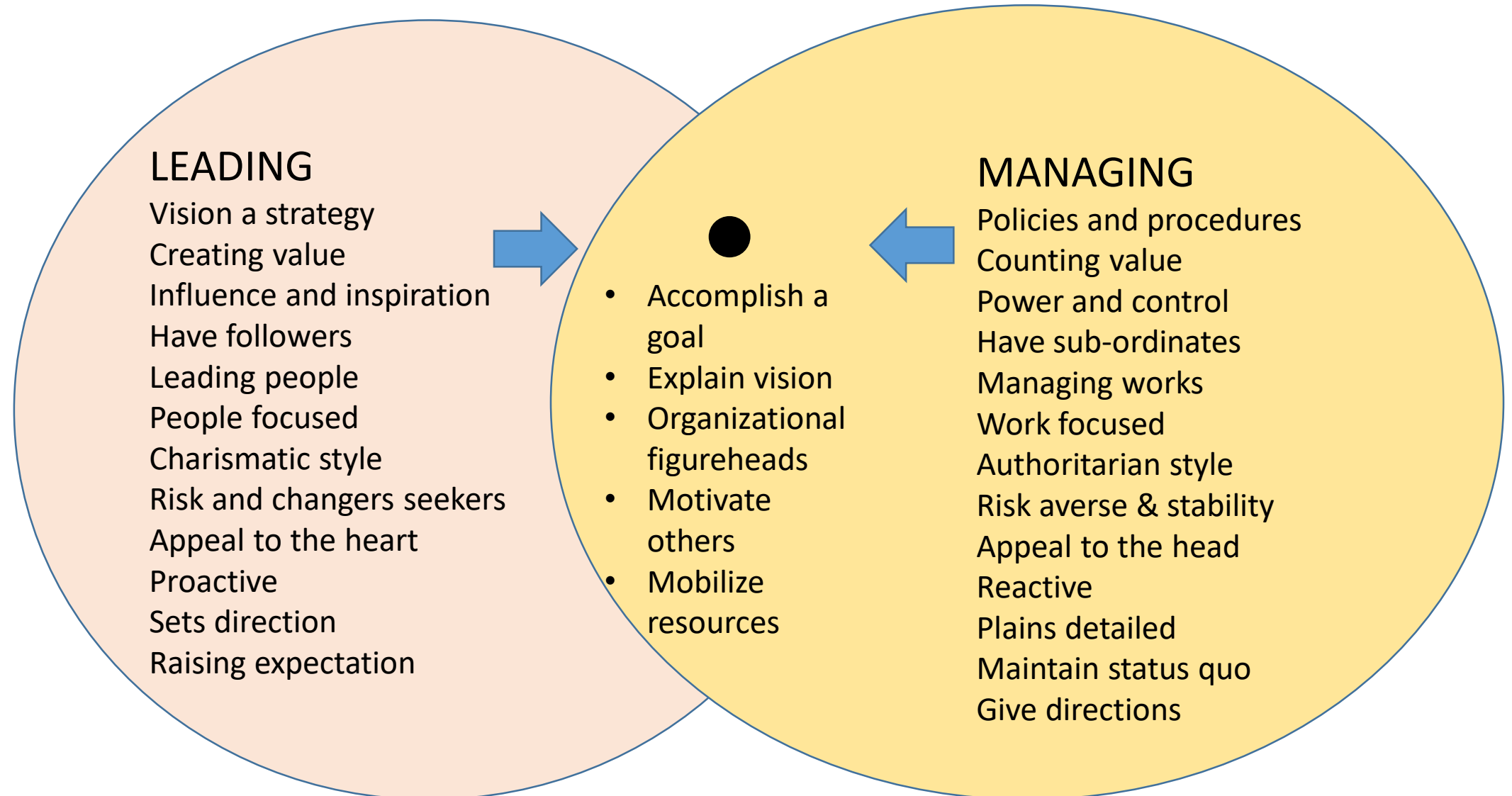
| Managers  | Leaders  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Melihat masa sekarang</li><li>• Perhatikan detail</li><li>• Melakukan control</li><li>• Menangani kesulitan</li><li>• Fokus kepada proses</li><li>• Perbaiki perilaku bermasalah</li><li>• Memastikan orang bekerja dengan jujur</li><li>• Mengorganisasi</li><li>• Membuat kebijakan dan prosedur</li><li>• Fokus pada efisiensi</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Melihat masa depan</li><li>• Menentukan tujuan</li><li>• Menciptakan komitmen</li><li>• Menangkap peluang</li><li>• Fokus pada hasil</li><li>• Mengajarkan apa yang benar</li><li>• Mengilhami orang melakukan yang terbaik</li><li>• Menciptakan visi</li><li>• Melampaui kebutuhan standar prosedur</li><li>• Fokus pada efektifitas</li></ul> |

# Leaders vs Managers

| LEADERS              |   | Resulting Synergy  |   | MANAGERS          |
|----------------------|---|--------------------|---|-------------------|
| Provide vision       | ➔ | Empowerment        | ← | Provide resources |
| Pursue opportunities | ➔ | Achievements       | ← | Reduce risk       |
| Inspire              | ➔ | Team works         | ← | Coordinate        |
| Lead improvisation   | ➔ | Jazz of Innovation | ← | Provide structure |
| Do right things      | ➔ | Effectiveness      | ← | Do things right   |



# Leaders and Managers

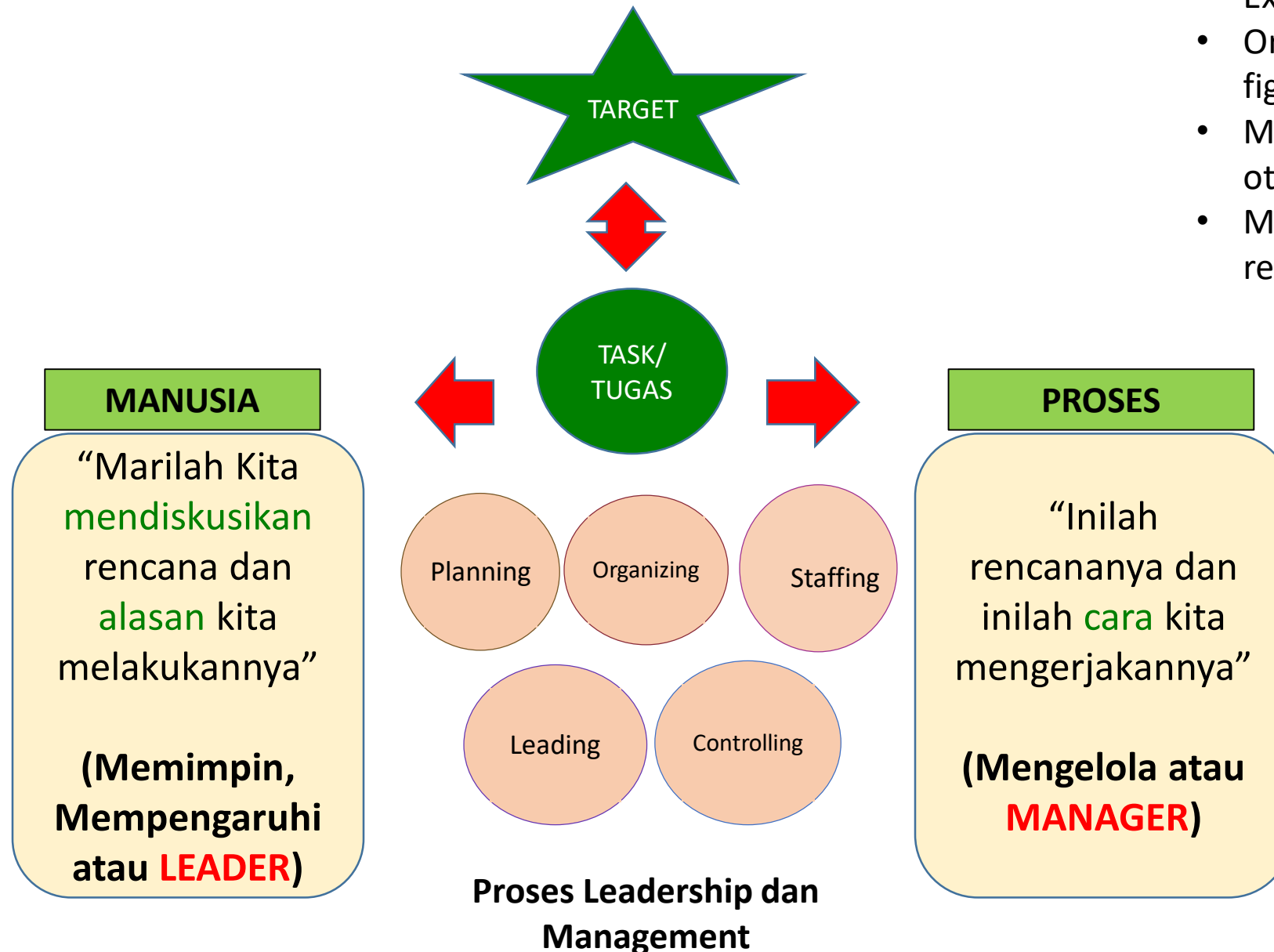


# Fungsi dan Peran Seorang Leader



# Leadership di Perusahaan

- Accomplish a goal
- Explain vision
- Organizational figureheads
- Motivate others
- Mobilize resources



# Membina karyawan bermasalah

- Mulai dari akar
- Tetap tenang
- Pahami lingkup dan dampak masalah
- Mundur sejenak
- Dengarkan pendapat karyawan lain
- Adakan pertemuan empat mata
- Beri waktu dan terus *follow-up*
- Jangan menyalahkan diri sendiri

# Leaders vs Managers

- When I talk to **Managers**  
I get the feeling that  
**they are** important

- When I talk to **Leaders**  
I get the feeling that  
**I am** important

# Komitmen

- Nama karyawan yang akan dibina: .....
- Mengapa penting bagi saya:.....
- Terobosan yang saya inginkan dari dia:.....
- Langkah-langkah spesifik yang akan saya lakukan:
  - .....
  - .....
- Hasil yang saya harapkan dari dia adalah: .....
- Kapan langkah pertama akan dilakukan oleh saya dan melakukan apa.....
- Saya yakin saya bisa